

МУ «Липецкий историко-культурный музей»

398016, г.Липецк, ул. Космонавтов, 2. Тел./факс (4742) 78-28-20, 37-13-55

СОГЛАСОВАНО

Председатель


И.Л. Удовыдченкова
«25» января 2024 г.

ПРИНЯТО

на собрании трудового
коллектива
протокол
№ 2 от 25.01 2024

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора


И.Л. Удовыдченкова
«25» 01 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ
ПОЛИТИКЕ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике МУ «ЛИКМ» (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МУ «ЛИКМ»(далее - музей);

1.2.Настоящее Положение:

1.2.1. Является локальным нормативным актом учреждения и регламентируют деятельность музея в трудовой сфере в области прав, обязанностей и ответственности работников образовательной организации;

1.2.2. Принимается с учетом мнения профессионального союза работников музея и утверждаются приказом директора музея;

1.2.3. Вводится в действие с 25 января 2024г года до внесения изменений в законодательство по противодействию коррупции;

1.2.4. Изменения и дополнения в Положение утверждаются приказом директора;

1.3. Целью антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере культуры;

1.4. Задачами антикоррупционной политики является:

1.4.1. Информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.4.2. Определение основных направлений по профилактике коррупции;

1.4.3. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

1.5. Положение об антикоррупционной политике размещается на информационном стенде в помещениях музея и (или) на официальном сайте учреждения.

2 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2.2. **Противодействие коррупции** -деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

2.2.1. По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2.2.2. По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- 2.2.3. По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- 2.3. **Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;
- 2.4. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- 2.5. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;
- 2.6. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- 2.7. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 3.1. Система мер противодействия коррупции в музее основывается на следующих ключевых принципах:
- 3.1.1. *Принцип соответствия политики музея действующему законодательству и общепринятым нормам.* Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к музеям;
- 3.1.2. *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководства музея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3.1.3. *Принцип вовлеченности работников.* Информированность работников музея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 3.1.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения

музея, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

3.1.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

3.1.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

3.1.7. *Принцип открытости.* Информирование партнеров и общественности о принятых антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

3.1.8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники музея находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

4.2. Политика распространяется на лица, предоставляющих услуги музею, а также на лиц которым предоставляются услуги музея.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. В музее ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор (заместитель директора, либо главный хранитель);

5.2. Задачи, функции и полномочия директора (заместителя директора, (главного хранителя)) в сфере противодействия коррупции определены приказом руководителя. Эти обязанности включают в себя:

5.2.1. Разработку и утверждение локальных нормативных актов музея, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

5.2.2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;

5.2.3. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками музея или иными лицами;

5.2.4. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

5.2.5. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности музея по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

5.2.6. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

5.2.7. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

- 6.1. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников;
- 6.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:
- 6.2.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- 6.2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени музея;
- 6.2.3. Незамедлительно информировать директора музея о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 6.2.4. Незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- 6.2.5. Сообщить директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов
- 6.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения;
- 6.4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом;
- 6.5. Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в должностные обязанности работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей;

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 7.1. Ответственность работников музея за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 7.2. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность;
- 7.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права заниматься профессиональной деятельностью, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и (или) лишения свободы. Данное «Положение об антикоррупционной политике МУ «ЛИКМ»» рассмотрено и принято на Общем собрании трудового коллектива от 25.01.2024 года,